

STORKS HONKBAL
BELEIDSPLAN 2018 – 2021



Den Haag, 29 augustus 2018

Berry Eijgendaal

Tinus Jongert

1. Inleiding

Dit beleidsplan 2018-2021 is een update van het beleidsplan 2013-2017 en het bouwt qua inhoud en indeling zo veel mogelijk voort op het vorige plan, waarvan veel uitgangspunten onverminderd relevant blijven. Veel van de tot en met 2017 geformuleerde doelstellingen zijn geheel of grotendeels gehaald (b.v. de kampioenschappen en promotie van HB 1, vergroting van het aantal jeugdteams).

Intussen zijn er wel belangrijke veranderingen opgetreden in de omgeving waarin Storks functioneert (zoals het stoppen van Tsunami's/ honkbal-academie Den Haag en de opheffing van ADO-Lakers).

Voor dit beleidsplan is gekozen voor periode van drie jaar. Dit hangt samen met het gekozen centrale thema voor de komende periode:

DOORPAKKEN OP TOPHONKBAL EN TALENTONTWIKKELING.

Dat Storks, nadrukkelijker nog dan tot nu toe, ook gaat voor tophonkbal betekent een forse ambitie die tevens de nodige onzekerheden met zich mee brengt. Hierbij liggen er diverse uitdagingen; allereerst natuurlijk op sportief gebied, maar daarnaast evenzeer financieel. Ook heeft het consequenties voor wat betreft de accommodatie, begeleiding en organisatie. Het is vereist heel goed de vinger aan de pols houden met het oog op de belangen van de vereniging als geheel.

Jaarlijks wordt bekeken of we nog op koers liggen t.a.v. de realisatie van de doelen en actiepunten van dit plan.

2. Missie en visie vereniging (alg.)

Missie (waar staat Storks voor?):

Storks biedt aan jeugd en volwassenen de kans om de honkbal- en softbalsport op hun eigen niveau te beoefen. Bij Storks staan spelplezier, clubgevoel, respect en sportiviteit hoog in het vaandel.

Visie (waar gaan we voor?):

Storks wil de grootste amateur honkbal/softbal-vereniging van de regio zijn (met ruim 400 actieve leden voor de gehele vereniging, honkbal en softbal), die ruimte biedt aan zowel prestatiesport als aan recreatiesport. Een vereniging die financieel gezond is en onafhankelijk van sponsor inkomsten. Een vereniging met clubgevoel, met oog voor traditie en toekomst, waar leden ieder op hun eigen niveau, veilig en met plezier kunnen honkballen en/of softballen. Een vereniging waar mensen een leven lang actief bij betrokken zijn; van jeugd tot senior tot veteraan en een vereniging waar je jouw (klein)kinderen graag wilt laten sporten.

3. Ambitie honkbal komende drie jaar

Storks heeft de ambitie om tot de top 8 honkbalclubs van Nederland te blijven behoren zowel qua prestaties (hoofdklasse) als qua ledenaantal en toonaangevend te zijn in de regio Den Haag.

Storks wil met het honkbal de komende drie jaar een verdere prestatieslag maken door zich te ontwikkelen tot duurzame hoofdklasser, mede gebaseerd op een goed systeem van talentherkenning en opleiding; de best mogelijke interne toeleiding en opleiding in een A-lijn van talentvolle spelers.

Daarnaast blijft onverminderd de ambitie om ruimte te bieden aan spelers van alle niveaus om met plezier hun sport bij de vereniging te kunnen blijven uitoefenen. Storks wil ruimte bieden aan top- en recreatiesport.

4. Storks in de regio en landelijk

Uiteraard functioneert een vereniging niet in isolement. Het is daarom belangrijk voor Storks om adequaat in te spelen op ontwikkelingen en trends onder meer m.b.t. honkbal zowel landelijk als in de regio. Naast kansen bieden deze ontwikkelingen ook bedreigingen. Te noemen vallen:

- * Er is landelijk sprake van teruglopende populariteit en ledental. Naast behoorlijke jeugd aanwas staat veel uitval, met name bij de overgang naar oudste junioren en senioren.
- * Er is sprake van een terugloop van het aantal actieve clubs en teams in de regio Den Haag, met de opheffing van ADO/Lakers als exemplarisch dieptepunt.
- * De aansprekende internationale sportieve successen van het NL Kingdom team hebben voor de clubs nog maar amper positieve spin-off gehad, zowel qua publieke belangstelling als commercieel en financieel. Andersom zorgen de eisen van het sportief aansluiting willen houden met de wereldtop voor hoge kosten (triples/lichtwedstrijden, dure houten knuppels, hoge bondskosten etc.). Voor veel –potentiele- hoofdklassers vormen die een steeds moeilijker te nemen barrière.
- * De 'concurrentiepositie' van honkbal ten opzichte van andere sporten is niet optimaal doordat velen (van buiten de hardcore liefhebbers) de sport ervaren als te traag, langdurig en weinig dynamisch. En dat terwijl veel andere sporten, de huidige tijdgeest volgend, bezig zijn om het spel sneller, dynamischer en attractiever te maken.
- * Het gefaseerd stoppen van Tsunami/Haagse Honkbal Academy vanaf 2017/2018.

*Bij Storks bestaat er een al jaren durende onzekerheid over de definitieve plannen van de gemeente Den Haag met het huidige Storkscomplex. Noodzakelijke investeringen in de kwaliteit van trainings-en wedstrijdvoorzieningen zijn hierdoor te lang uitgesteld.

Consequenties voor het beleid van Storks

Gelukkig is het Storks gelukt om, tegen de landelijke ontwikkelingen in, het ledental van de honkbalafdeling inclusief Bball (met ruim 225 leden in 2018) tot nu toe goed op peil kunnen houden. Storks werkt er hard aan om het ledental op peil te houden en het streven is zelfs groei naar 275 leden in 2020 van de honkbalafdeling inclusief Bball. Door een ruim aanbod aan speelmogelijkheden op ieder niveau te bieden, met hierop toegesneden faciliteiten en deskundige coaches/trainers en een positieve clubsfeer gaan we uitval tegen en binden we spelers langdurig. Daarnaast zullen er maatregelen genomen moeten worden om de capaciteit van het overvolle complex te vergroten, b.v. de aanleg van een lichtinstallatie.

Ook voor het hoofdklasse team wordt gestreefd naar het langdurig binden van spelers. Voor dit team wordt mede geselecteerd op Storks-betrokkenheid (geen “clubhoppers”) en inzet. Om de continuïteit van de vereniging te borgen is het budget van team 1 honkbal beperkt tot wat minimaal nodig is, en ook intern kan worden gedekt. Dit budget wordt strak gemonitord. Voor de komende jaren wordt getracht met kleinschalige, creatieve lokale sponsoracties nog de nodige winst te boeken. Met de KNBSB en de overige hoofdklasseclubs wordt ingezet op vergroten van exposure en inkomsten uit het gezamenlijke marketing en promotieplan.

Storks heeft als doel om sportief en financieel- verantwoord hoofdklasse te spelen. Als nu hoogst spelende en grootste vereniging zet het voorts voluit in op actieve en constructieve samenwerking op alle terreinen met de overige regioclubs. Dat kan b.v. gaan over afspraken over gezamenlijke werving van nieuwe leden, een gezamenlijke extra kop op regionale talentontwikkeling, aanbieden trainers/coachopleidingen tot aan het zo nodig vormen van combiteams bij onvoldoende spelers. We zien de regioclubs primair als collega verenigingen, niet als concurrenten.

Als toonaangevende vereniging in de regio zal Storks de lead nemen bij het bieden van een alternatief om extra mogelijkheden te bieden voor opleiding en ontwikkeling van meest talentvolle en ambitieuze jeugdspelers. Met het Little League programma, waarbij Storks aspiranten 1 de kern vormt, is hiervoor al een belangrijke eerste stap gezet.

Storks implementeert vanaf de jeugd over de hele linie een “hustle-honkbal” cultuur teneinde het honkbal leuker en attractiever te maken. Daarnaast steunt Storks actief de recente KNBSB-initiatieven om “slowplay” tegen te gaan (zoals max. 1 ½ minuut wisseltijd) en neemt zo nodig het voortouw om deze maatregelen verder aan te scherpen en uit te bouwen. Streeftijd voor een reguliere 9 innings wedstrijd zou 2 a 2 ¼ uur moeten zijn.

Storks zet met kracht in op bestuurlijke afspraken in 2018 over de voorkeursoptie van het kunnen blijven op Ockenburgh. Inclusief de medewerking van de gemeente aan een pakket

maatregelen en infra-investeringen om Storks op die locatie toekomstbestendig te maken als no. 1 Haagse tophonkbal en breedtesportvereniging.

5. Uitgangspunten en randvoorwaarden

a. Ieder lid en team is binnen Storks even belangrijk.

Ieder team is als een eiland met eigen sfeer waar het goed toeven is en waar men zo veel mogelijk zaken zelf goed regelt voor de eigen bewoners. Maar niet in afzondering: er zijn bruggen en snelle veerboten naar de naburige eilanden. En alle eilanden bij elkaar vormen een geheel dat (inter-)nationaal bekend is : van Texel tot Rottem zijn het de Wadden, van HB1 tot Beeball is het Storks! Voor alle teams gelden de Storks missie en visie.

b. Prestatiegerichtheid.

Prestatiegerichtheid en professionalisering van het honkbal

Het doel is om het honkbal binnen Storks op een hoger niveau te brengen. De prestatieteams met name het 1^e en 2^e honkbalteam komen in aanmerking voor extra faciliteiten om de ontwikkeling te stimuleren (bijvoorbeeld trainingsfaciliteiten, technische ondersteuning en materiële ondersteuning). Voorwaarde is dat zij hun kwaliteiten mede inzetten voor de vereniging, zowel op technische aspecten als voor wervingsdoeleinden. Om tot een goede opleiding te komen moet er een goed opleidingsplan zijn. Er moet aan de volgende voorwaarden voldaan worden:

- er is sprake van voldoende instroom van nieuwe leden tenminste 25 nieuwe jeugdleden per jaar;
- in Beeball, pupillen, aspiranten en junioren zijn er tenminste 3 teams (om een voldoende brede basis te hebben om uit te kunnen selecteren);
- een verloop van maximaal 3 spelers per jaar in de prestatieteams bij de jeugd;
- er is sprake van samenwerking met de regioclubs op gebied van ledenwerving, scholing technisch kader, talentherkenning en ontwikkeling;
- er is sprake van een goed systeem van talentherkenning en scouting;
- er is sprake van een goed systeem van talentontwikkeling (inclusief monitoring);
- er is een systeem voor ontwikkeling van technisch kader;
- prestatieteams worden goed begeleid (conform het technisch beleidsplan) door goed. geschoold en deskundig kader met aandacht voor:
 1. techniek (algeheel atletisch, sport- en spelpositie specifiek vaardigheden)
 2. tactiek (tactisch inzicht)
 3. fysieke conditie (kracht, snelheid, coördinatie, uithoudingsvermogen, lenigheid)
 4. mentale conditie (motivatie, attitude, faalangst, concentratie)
 5. (para)medische begeleiding (belasting/belastbaarheid, herstel, voeding, blessurepreventie en – behandeling)
- er is sprake van goede doorstroming van jeugdspelers naar senioren selectieteams, geen spelers van 20 of 21 jaar in junioren 1 (tenzij daar goede redenen voor zijn), op deze leeftijd moeten ze al doorgestroomd zijn naar de senioren selectie
- er zijn voldoende trainings- wedstrijd faciliteiten.

Binnen het eerste team is er een goede balans tussen ervaren spelers, aankomende talenten, en mogelijk spelers van buitenaf (zie 6). Er is een actief beleid tot behoud van leden (m.n. ex 1^e teamspelers) na hun prestatiesportcarrière, b.v. door doorstroom naar het 1^e heren softbalteam en/of actief worden als trainer/coach en/of een bestuursfunctie te gaan bekleden.

c. Zorgvuldige spelersuitwisseling

Talent is van de speler. Talentontwikkeling vereist dat spelers uitgedaagd worden om (ook) een nivo zwaarder te spelen als ze daaraan toe zijn. Dit vereist een continue goede afstemming tussen betrokken coaches samen met de technisch coördinatoren, b.v. over het spelen van dubbels van junioren met de seniorenprestatieteams.

d. Financiële, organisatorische en accommodatie technische randvoorwaarden.

Het spelen van tophonkbal, het spelen in de hoofdklasse, in combinatie met breedtesport stelt eisen aan de financiën, organisatie en accommodatie. Deze moeten inpasbaar zijn binnen de vereniging. In dit technisch beleidsplan worden deze niet nader beschreven

6. Teamdoelen (prestatieteams/A-lijn talentontwikkeling)

De teamdoelen voor 2013-2017 zijn over de gehele linie meer dan gehaald. Zowel qua aantal teams: drie teams in alle jeugdklassen, als qua behaald niveau (hoofdklasse-HB1!)

Bij het formuleren van teamdoelen gaat het enerzijds om transparantie over de meetbare prestaties van de topteam. Maar vooral voor de A-lijn bij de jeugd geldt dat kampioen worden of promoveren niet zozeer een doel op zich is, maar vooral ook een middel om op een nivo te kunnen spelen dat bijdraagt aan maximale ontplooiing van onze talenten.

* Na de promotie eind 2017 is het doel tenminste handhaving van **HB 1** in de hoofdklasse. In 2020 streven we naar behalen van de kampioenspoel /playoffs.

Met het team dat in 2017 het kampioenschap heeft behaald als kern is het team in 2018 al structureel versterkt met ervaren spelers die passen bij de teamsfeer en de Storks-filosofie (zoals geen vergoedingen, bijdragen aan verenigingsactiviteiten, geen “clubhoppers”). Om de continuïteit te borgen moet het team qua leeftijdsopbouw evenwichtig zijn samengesteld en bestaan uit een mix van ervaren kwalitatief goede spelers en aanstormende talenten die de kans krijgen ervaring op te doen.

HB1 moet, behalve instroom uit eigen opleiding, de komende jaren ook de meest logische clubkeuze worden voorspelers uit de Haagse regio die nu nog bij andere regio clubs spelen. Binnen het geldende strakke budgettaire kader kan incidenteel worden gepoogd voor cruciale posities een buitenlandse topper aan te trekken. Van eventuele buitenlandse

toppers wordt hierbij verwacht dat zij een structurele bijdrage leveren aan opleiding en continuïteit.

* **HB 2** : om tot een goede opleiding van talenten te komen en de continuïteit van het tophonkbal te borgen moet team 2 op een voldoende hoog niveau spelen. In de afgelopen jaren is het niveauverschil tussen honkbal team 1 en team 2 verkleind. Team 2 is in de afgelopen jaren gepromoveerd van de 3 naar de 1^e klasse. Voor honkbal team 2 is de doelstelling, na de “administratieve promotie” in 2018 naar de 1^e klasse, een plek bij de bovenste zes en daarmee plaatsing vanaf 2019 in de nieuw te formeren topklasse wedstrijdssport. Dit team is eind 2017 nieuw geformeerd door en rond een aantal ex-HB 1 spelers, die qua aantal wekelijkse wedstrijden een stapje terug doen. HB 2 moet tevens een belangrijke schakel- en toeleidingsfunctie gaan vervullen voor doorstroming van jeugdtalenten naar HB 1. HB 2 zou gelet op de ambitie ook 2 keer in de week moeten gaan trainen.

* **HB 3** mikt op heroveren van een plek in de 2^e klasse vanaf 2019. De meeste spelers van HB3 speelden als HB2 in 2017 nog in de 2^e klasse, waarin ze zich (net aan) handhaafden. Door het tussenvoegen van het “nieuwe” HB2 doen ze nu noodgedwongen een stapje terug. Promotie is allereerst belangrijk voor betrokken spelers en coach. Maar ook voor een logische aansluiting op het nivo van HB2 en het bieden van competitieve extra speelmogelijkheden (dubbels) voor junioren en spelers van buiten die daar aan toe zijn.

* **HB 4** (New Porks!) en eventuele meerdere seniorenteamen na 2018 spelen op het nivo van vrije inschrijving in recreatie-wedstrijd competities die zo goed mogelijk passen bij het nivo van de spelers en het bieden van optimaal spelplezier. New Porks is een team met een zekere cultstatus, bestaande uit trouwe leden, binnen de vereniging. Een combi van het spelplezier en wij-gevoel van een langdurige vriendengroep met een bovengemiddelde mate van ondernemend en zelfregelend vermogen. Tegelijkertijd is het team een open en actief betrokken lid van de gehele Storks-honkbalfamilie.

* De **jeugdteams in de “A-lijn” talentontwikkeling** spelen alle in de hoogst mogelijke competities. De teams binnen de A-lijn worden begeleid door kwalitatief goed kader (trainers/coaches). Hiervoor wordt een beroep gedaan op mensen die zelf in de honkbal topsport actief geweest zijn. Spelers binnen de A-lijn zijn geselecteerd op talent en inzet. Spelplezier en bredere motorische, speltechnische en mentale ontwikkeling vormen de basis voor talentontwikkeling.

De voortgang van prestaties, talentontwikkeling wordt hierbij jaarlijks gemonitord met een speler volgsysteem.

Niveau:

Pupillen 1 promoveert daartoe z.s.m. naar de landelijke eerste klasse.

Aspiranten1 eindigt tenminste vast in de bovenste helft van de 1^e klasse.

Junioren 1 speelt vanaf 2018 als kanshebber mee voor het landelijk juniorenkampioenschap.

* De overige jeugdteams zijn recreatieteams en vormen een belangrijk deel van de vereniging. Voor deze teams is ook kwalitatief goed kader beschikbaar, zonder dat hierbij een honkbal achtergrond op topsportniveau vereist is. Voor deze team is het belangrijk dat er met veel plezier gespeeld wordt en dat er aandacht is voor sportief coachen.

7. Middelen en organisatie

* De **groep coaches/trainers**, van Beeball tot HB 1, vormt het speltechnische gouden hart van de vereniging. Ze is onmisbaar voor het bereiken van de doelen t.a.v. spelplezier, ontwikkeling en prestaties van spelers en teams. Zo mogelijk beschikken alle teams over tenminste 2 coaches/trainers en een team manager. Daarnaast vinden er structureel specialistentrainingen plaats. Voor de A-lijn, die opleidt voor top-honkbal, wordt een beroep gedaan op mensen die zelf in de honkbal topsport actief geweest zijn. Storks wil er al het mogelijke aan doen om trainers/coaches in staat te stellen zo goed mogelijk te functioneren. Uiteraard aangepast aan de specifieke eisen qua verschillende leeftijden, basisniveaus en ambities van de diverse teams. De jeugdsport coördinator heeft een belangrijke rol bij de begeleiding, opleiding en aansturing van de trainers en coaches (niet alleen binnen Storks maar ook binnen de regio).

* **Playbooks**, hierin is per leeftijdsgroep aangegeven welke vaardigheden aan bod komen binnen de talentontwikkeling. De playbooks vormen de praktische vertaling van het meerjaren opleidingsplan van de KNBSB. Zij dienen als ondersteuning voor de trainers/coaches en zorgen voor een uniforme talentontwikkeling. De playbooks zijn gemaakt en worden onderhouden door de jeugdsport coördinator.

* **talentontwikkeling**, binnen Storks wordt gewerkt aan een brede en moderne opleiding van jeugdspelers. Spelplezier en bredere motorische, speltechnische en mentale ontwikkeling vormen de basis voor talentontwikkeling. Er wordt gewerkt volgens methoden van het athletic skills model, waarin aandacht is voor brede motorische ontwikkeling, de inzet van steunsporten en impliciet motorisch leren. Ook krijgen zaken als sportief coachen en mentale begeleiding voldoende aandacht.

* **speler-volgsysteem**. alle Storks jeugdspelers worden gevolgd met het speler-volgsysteem dat onder coördinatie van de jeugdsport coördinator wordt uitgevoerd.

* Het **bestuurslid sportzaken** is daarbij als eerste bestuurlijk verantwoordelijk voor de hoofdlijnen van dit beleidsplan. Met name als het gaat om de vastgestelde doelstellingen en randvoorwaarden qua financiën, voorzieningen en interne en externe bestuurlijke contacten (KNBSB/gemeente/ regioclubs etc.).

* Conform het in de ALV 2018 vastgestelde advies over besturen binnen Storks fungeert de **manager honkbal** als de –uitvoerende- rechterhand van het bestuurslid. Als **technisch coördinator** is hij specifiek belast met het uitwerken en praktisch vormgeven van het technisch beleid, met name het ondersteunen, begeleiden en coördineren van de coaches/trainers. Voor de jeugdteams in nauwe samenwerking met en ondersteuning van de **jeugdsport coördinator**. Storks is in de gelukkige omstandigheid dat het halftime kan beschikken over deze professionele kracht, betaald door de gemeente Den Haag. Een lid van de TC fungeert als clubleiding-gevende voor de jeugdsport coördinator.

* De **technische commissie** bestaat daarnaast uit drie personen en fungeert als klankbord en adviseur voor het bestuurslid sportzaken en de manager/technisch coördinator honkbal. De technische commissie ziet toe op de uitvoering van het beleidsplan.

De technische commissie speelt een sleutelrol in het waarmaken van de ambities. Het scouten en ontwikkelen van talent, het verhogen van het niveau, het onderling overleg tussen coaches over inzet van spelers, het begeleiden van teams, het zijn factoren die niet alleen de sportieve kwaliteiten ten goede komen, maar ook de uitstraling van Storks bepalen als een aantrekkelijke vereniging voor (zowel beginnende als reeds gevorderde) spelers.

8. Acties

Naast de reguliere werkzaamheden voor een goed verloop van wedstrijden en trainingen is er een aantal acties dat speciale aandacht krijgt teneinde de boven geformuleerde doelen t.a.v. tophonkbal en talentontwikkeling te realiseren.

a. Voldoen aan accommodatie-eisen HK honkbal

Meest in het oog springend en tevens meest uitdagend is het kunnen spelen op eigen veld van lichtwedstrijden. Voor 2018 is een tijdelijke oplossing gevonden met dank aan de gastvrijheid van Neptunus. Structureel moet Storks z.s.m. na het verkrijgen van bestuurlijke duidelijkheid van gemeente Den Haag over de toekomst van het huidige complex een oplossing vinden op eigen terrein. Gelet op omvang en –financiële- impact zal realisering het instellen van een apart projectteam binnen Storks vergen, als onderdeel van een totaal aanpak upgrading accommodatie (b.v. slagkooien en werpmachines).

Het kunnen beschikken over licht kan vooral in voor-en naseizoen ook de bestaande druk qua trainingstijden voor alle overige teams op het complex helpen wegnemen Als tussenoplossing zou aparte verlichting voor de bestaande slagkooien al de nodige soelaas kunnen bieden.

Een specifiek verbeterpunt is het aanbrengen van hoogwaardig, “elastisch” gravel in slagperken en op de meest belaste delen van de werpheuvel. Dit voorkomt kuilvorming door het intensieve gebruik op die plekken met constant tijdrovend gegrave van spelers als gevolg.

Heel goed dus voor het gewenste snellere spelverloop en ook voor meer comfort en minder blessurerisico bij werpers. Aanschaf samen met andere (HK-/regio-) verenigingen zou de voorkeur hebben en wordt nog in 2018 onderzocht .

Een stip aan de horizon is het, zo mogelijk toch nog in deze planperiode, kunnen beschikken over een eigen, voor honk-en softbaltrainingen geschikte trainingshal voor de hele vereniging. Nu wordt, met name door HB1 en 2, hiervoor nog uitgeweken naar dergelijke – fraaie, maar dure!- faciliteiten in Alphen en Schiedam, bij ontbreken van adequate accommodatie in Den Haag. Ook dit project zal, mede op basis van eerdere verkenningen, opnieuw op haalbaarheid moeten worden getoetst en ingebracht in het overleg met de gemeente.

Overleg met de Gemeente over mogelijk gebruik van, voor honkbal geschikt gemaakte, faciliteiten in de Sportcampus Zuiderpark.

b. Werving, begeleiding en opleiding van trainer-coaches

De trainers en coaches vormen de “speltechnische ruggengraat” van de vereniging. De kwaliteit van het technische kader is bepalend voor de kwaliteit van de talentontwikkeling. Om goede kwaliteit van het technisch kader te borgen wordt niet alleen ingezet op scholing, begeleiding van het technische kader maar we gaan ook actief werven ook onder oud-Storkspelers. Dit wordt gedaan om alle teams te helpen aan tenminste twee voor het betreffende niveau toegeruste, ervaren trainer/coaches.

Technisch coördinator en jeugdsport coördinator zullen actief en intensief samenwerken met de coaches om hun functioneren zo veel mogelijk te ondersteunen.

Storks beschikt daartoe al over op KNBSB-formats gebaseerde leeftijdsspecifieke “playbooks” met uitgebreide technische en trainingsorganisatorische informatie en richtlijnen. In 2018 en 2019 zullen de playbooks een update krijgen waarbij de moderne principes van motorisch leren en het gebruik van het “Athletic Skills Model” worden verwerkt. Meer nog dan de afgelopen periode zullen we de coaches/trainers helpen om hier ook daadwerkelijk praktisch gebruik van te maken en zo bij te dragen aan verdere intensivering en kwaliteitsverhoging van trainingen.

Begeleiding van de teamkaders gebeurt zowel 1 op 1, als via functionele groepsgewijze sessies. Kennis vermeerderen en kennis delen zijn hierbij de leidende motieven. We gaan na of een groepsapp Storkscoaches of website hieraan een nuttige en praktische bijdrage kan leveren.

In overleg met de overige regioverenigingen streven we naar het aanbieden van geschikte KNBSB- coach(vervolg-)opleidingen voor ons kader en voor de regio coaches op of dichtbij

het Storks-complex. De kosten hiervan voor de deelnemers komen in aanmerking voor gedeeltelijke vergoeding door de vereniging.

Aanhaken bij nieuw in te voeren niveau eisen van de KNBSB aan hoofdcoaches topteams.

Ook zullen we nagaan aan welke hulpmiddelen de coaches het meest behoefte hebben en of Storks dit kan faciliteren. Technische commissie en jeugd commissie zullen in ieder geval initiatieven nemen tot aanschaf voor gezamenlijk gebruik van trainingstools zoals speedgun, swinganalyzer app, stretch cords, battle ropes etc.

c. Extra specialistentrainingen veld en zaal

Naast de reguliere teamtrainingen organiseren we regelmatig extra specialistentrainingen, als eerste voor werpers en catchers. We proberen, zo veel als eigen drukke schema's dat toelaten, hiervoor ook spelers en kader van de topseniorenteams en regio clubs in te zetten. Regelmatige aanwezigheid en betrokkenheid van de teamcoaches is eveneens zeer gewenst.

Daarnaast vormen de zaaltrainingen een uiterst geschikte gelegenheid voor deze extra specialistentrainingen. We streven er naar om deze al in het najaar 2018/winterperiode 2018-2019 te laten plaatsvinden, in aanvulling op de reguliere teamtrainingen in de periode januari-maart 2019. Hiervoor zal een (benodigde) beperkte eigen financiële bijdrage van de deelnemers gevraagd worden.

d. Vormgeven van een alternatief na Tsunami's

Als ook de junioren van Tsunami na het seizoen 2018 stoppen, zijn er nationaal nog maar vier honkbalacademies over (naast een CTO in Amsterdam). Met het wegvallen van de MLB-subsidie is het zeer twijfelachtig of ook die overeind kunnen blijven. Of en zo ja wat voor alternatief er vanuit de KNBSB zal worden geïnitieerd is vooralsnog onduidelijk. Wellicht iets met kampioenschappen in toernooivorm voor regioteams? Storks zal de mogelijkheden voor regionale samenwerking nader onderzoeken om hiermee een goede invulling aan de talentontwikkeling te kunnen geven.

Storks zal in ieder geval actief aan deze discussie meedoen als een van de potentieel belangrijke vormgevers van een alternatief programma. Vooralsnog vullen op aspiranten niveau de extra trainingen en wedstrijden van het Little League Juniorsteam met forse Storks inbreng qua spelers en kader een deel van de ontstane lacune. Met het Segbroek-college (LOOT-school) zijn inmiddels afspraken gemaakt voor de komende drie jaar dat leerlingen toch de topsportstatus in de onderbouw kunnen krijgen o.b.v. deelname aan de selectieve

aspiranten- en LL-programma's onder auspiciën van Storks(-kader). Storks heeft zich daartoe gecommitteerd aan het helpen organiseren en uitvoeren van screening van potentiële deelnemers.

e. Partnerschappen

Storks sluit actief partnerschappen af met externe regionale partijen die kunnen bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van dit beleidsplan bv met Den Haag topsport, CTO, Hogescholen, ROC's en sportmedische ondersteuning (B&B Healthcare).

f. Aandacht voor specifieke thema's

Storks geeft in het beleid aandacht aan specifieke thema's zoals "sportief coachen", Athletic Skills Model, motorisch leren, respect (voor mede spelers, tegenstanders en materiaal), scheidsrechters.