

2013 -2017



# [BELEIDSPLAN : “HONKBAL IN DE LIFT” 2013 - 2017]

## **1. Inleiding**

Storks is een honk- en softbalvereniging met een rijke historie. Storks bestaat ruim 60 jaar en behoort tot de grotere honk- en softbalverenigingen in de regio.

Storks telt anno 2012 circa 325 leden die actief zijn in 24 teams. Alle teams van Storks vallen momenteel onder de noemer breedtesport volgens de definities van de KNBSB. Vrijwel alle teams spelen in competitieverband. Een aantal teams draait mee op het hoogste niveau binnen de breedtesport. Storks biedt de mogelijkheid voor jong en oud om op eigen niveau de honk- of softbalsport te beoefenen. Storks hecht veel waarde aan een brede ontwikkeling voor de jeugd. De visie van Storks is beschreven in een jeugdbeleidsplan voor de komende jaren.

Dit (deel) beleidsplan van Storks is toegespitst op het honkbal voor een periode van vijf jaar startende seizoen 2013. Vanuit het bestuur van Storks hebben is de ambitie uitgesproken om het honkbal binnen Storks in de komende jaren op een hoger niveau te krijgen. Het is de bedoeling dat het 1<sup>e</sup> honkbalteam aan het eind van de gestelde vijf jaar tenminste op Overgangsklasse niveau zal spelen.

In het beleidsplan zijn de missie en de visie van Storks beschreven. De visie wordt vertaald naar een aantal doelen. Deze doelen zijn richtinggevend voor het verenigingsbeleid van Storks voor de komende jaren. In dit beleidsplan staan uitgangspunten beschreven die richtinggevend zijn voor het beleid en de vertaling naar de praktijk. Om in de praktijk gestalte te geven aan de gestelde doelen zullen er acties nodig zijn. Deze acties worden ook in dit beleidsplan besproken.

## **2. Missie en visie**

### **Missie (waar staat Storks voor?):**

Storks biedt aan jeugd en volwassenen de kans om de honkbal- en softbalsport op hun eigen niveau te beoefen. Bij Storks staan spelplezier, clubgevoel, respect en sportiviteit hoog in het vaandel.

### **Visie (waar gaan we voor?):**

Storks wil de grootste amateur honkbal/softbalvereniging van de regio zijn (met ruim 400 actieve leden), die ruimte biedt aan zowel prestatiesport als aan recreatiesport. Een vereniging die financieel gezond is en onafhankelijk van sponsor inkomsten. Een vereniging met clubgevoel, met oog voor traditie en toekomst, waar leden ieder op hun eigen niveau, veilig en met plezier kunnen honkballen en/of softballen. Een vereniging waar mensen een leven lang actief bij betrokken zijn; van jeugd tot senior tot veteraan en een vereniging waar je jouw (klein)kinderen graag wilt laten sporten.

Ambitie

**Storks wil met het honkbal de komende vijf jaar .....**

**..... een hoger prestatieniveau: het 1<sup>e</sup> honkbalteam in 2018 tenminste overgangsklasse ,**

**... een prestatielijn binnen de opleiding van honkballers (pupillen1, aspiranten 1, junioren 1, honkbal 2, honkbal 1)**

**..... ruimte voor recreatieve uitoefening,**

**..... sportiviteit rond en om het veld,**

**..... een gezonde, professionele en sociale ontwikkeling van de leden,**

**..... het waarborgen van het clubgevoel met oog voor traditie en de toekomst,**

### 3. Doelen

De visie en ambitie van Storks (zie 2) leidt tot de volgende doelen:

#### **..... een hoger prestatieniveau, een prestatie lijn binnen de opleiding van honkballers**

**Doel 1.** In 2018 speelt het 1<sup>e</sup> honkbalteam tenminste in de overgangsklasse. In 2023 wil Storks proberen in de hoofdklasse uit te komen.

Binnen de vereniging is er sprake van een prestatie lijn binnen de opleiding van spelers. Deze loopt vanaf de pupillen 1, via de aspiranten 1, junioren 1 en team 2 honkbal naar het 1<sup>e</sup> honkbalteam. De teams binnen de prestatie lijn trainen tenminste twee keer per week. De teams in de prestatie lijn worden begeleid door goed opgeleid en gekwalificeerd kader. Er wordt specialistentraining gegeven (pitchen, catchen, infield, outfield, slaan). Spelers uit team 1 worden ingezet bij de specialistentraining voor de prestatieteam. Monitoring van spelers vindt plaats via een talent volgsysteem/spelers evaluatierapport; dit gebeurt drie maal per jaar (aan het begin van het seizoen, na de zomerstop en na afloop van het seizoen). De ontwikkeling van talentvolle spelers (op de lange termijn) heeft prioriteit boven de teamresultaten (op korte termijn).

De prestatieteam spelen tenminste 30 wedstrijden per seizoen (alle wedstrijden bij elkaar). Om de opleiding goed te kunnen laten plaatsvinden zullen de opleidingsteams op een voldoende niveau moeten spelen. Er zal moet sprake zijn van 'aansluiting' van het 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> honkbalteam op het 1<sup>e</sup> honkbalteam. Het 2<sup>e</sup> team komt uit in de 2<sup>e</sup> klasse en het 3<sup>e</sup> team in de 3<sup>e</sup> klasse. Het 1<sup>e</sup> junioren honkbalteam zal uitkomen in de topklasse. Het budget voor de prestatieteams moet aangepast zijn aan de ambities.

Er komt een vaste samenwerking met de honkbalschool. Het streven is om vanuit de pupillen/aspiranten jaarlijks 3-5 spelers te laten doorstromen naar de honkbalschool. Jaarlijks stromen 2 nieuwe spelers vanuit de opleiding of vanuit de honkbalschool door naar team 1. Binnen Storks is er een technische commissie De technische commissie is verantwoordelijk voor de vormgeving en uitvoering van het technische beleid, de talentherkenning en ontwikkeling binnen de vereniging.

De taken van de technische commissie omvatten:

- opstellen technisch beleidsplan
- het opstellen van een opleidingsplan waarbij per leeftijdscategorie het technische beleidsplan wordt ingevuld (aansluitend op het Long Term Athlete development plan) learn to train, train to train, train to compete, train to win (aansluitend op het meerjaren opleidingsplan van de KNBSB
- opstellen jaarplannen
- opstellen profiel coaches voor de verschillende jeugdteams
- zorg dragen voor het inwerken, opleiden en ondersteunen van trainers/coaches
- organiseren van specialisten trainingen
- begeleiding van trainers coaches
- vaststellen van systemen voor prestatie monitoring
- samen met trainers coaches maken van teamindelingen
- zorg dragen voor het betrekken van junioren als assistent trainers/coaches bij Beavers/Pupillen

#### **..... ruimte voor recreatieve uitoefening,**

**Doel 2.** Alle teams die niet tot de prestatie lijn behoren, beoefenen recreatiesport. Binnen deze teams staan spelplezier en gezelligheid voorop.

#### **..... sportiviteit rond en om het veld,**

**Doel 3.** Sportief gedrag in en rondom het veld is gewenst en vanzelfsprekend. Gedragscodes/ huisregels zijn opgesteld voor leden. Deze hangen in de kantine. Nieuwe leden moeten op het aanmeldingsformulier aangeven dat zij hiervan hebben kennisgenomen. Bij jeugdleden moeten de ouders hier ook kennis van hebben genomen.

#### **..... een gezonde, professionele en sociale ontwikkeling van de leden,**

**Doel 4.** In 2016 heeft Storks een systeem gerealiseerd waarbij trainers en coaches (honkbal) op een professionele wijze worden gesteund en gestimuleerd in het signaleren en ontwikkelen van sportieve en sociale aspecten van spelers.

#### **..... het waarborgen van het clubgevoel met oog voor traditie en de toekomst,**

**Doel 5.** In de komende jaren wordt toegewerkt naar een sterker clubgevoel, een sterkere binding van de leden met Storks. Leden blijven langdurig lid en houden ook na een actieve (top)sport carrière een binding met de vereniging. Hierdoor is de kans groot dat hun kinderen later ook lid worden. Storks is hierdoor een echte familie vereniging.

Binnen Storks moet er voldoende oog voor de clubgeschiedenis en traditie zijn, maar tevens het vermogen om te innoveren en om mee te gaan met nieuwe trends en ontwikkelingen waardoor het sportaanbod van Storks modern blijft.

## 4. Uitgangspunten

Omdat verschillende doelen worden nagestreefd die met elkaar zouden kunnen conflicteren, worden de volgende uitgangspunten voorgesteld om richting te geven en waar nodig prioritering aan te brengen. Met name de beperkingen in veldcapaciteit, financiën, technische ondersteuning en tijd, verplichten het bestuur tot het maken van deze beleidsmatige keuzes vooraf, waarbij te allen tijde het verenigingsbelang (gericht op continuïteit) prevaleert. De hieronder genoemde uitgangspunten vormen als het ware vuistregels, praktische randvoorwaarden waarbinnen het beleid tot uitvoering wordt gebracht.

### *1. Prestatiegerichtheid en professionalisering van het honkbal*

Het doel is om het honkbal binnen Storks op een hoger niveau te brengen. De prestatieteams met name het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> honkbalteam komen in aanmerking voor extra faciliteiten om de ontwikkeling te stimuleren (bijvoorbeeld trainingsfaciliteiten, technische ondersteuning en materiële ondersteuning). Voorwaarde is dat zij hun kwaliteiten mede inzetten voor de vereniging, zowel op technische aspecten als voor wervingsdoeleinden.

Om tot een goede opleiding te komen zal er een goed opleidingsplan moeten zijn. Er moet aan de volgende voorwaarden voldaan worden:

- er is sprake van voldoende instroom van nieuwe leden tenminste 25 nieuwe jeugdleden per jaar
- in beavers, pupillen, aspiranten en junioren zijn er tenminste 3 teams (om een voldoende brede basis te hebben om uit te kunnen selecteren)
- een verloop van minder dan 5 spelers per jaar in de prestatieteams bij de jeugd
- er is sprake van samenwerking (inclusief samenwerkingsovereenkomst) met de honkbalschool
- er is sprake van een goed systeem van talentherkenning en scouting
- er is sprake van een goed systeem van talentontwikkeling (inclusief monitoring)
- er is een systeem voor ontwikkeling van technisch kader
- prestatieteams worden goed begeleid (conform het technisch beleidsplan) door goed geschoold en deskundig kader met aandacht voor:
  1. techniek (algeheel atletisch, sport- en spelpositie specifiek vaardigheden)
  2. tactiek (tactisch inzicht)
  3. fysieke conditie (kracht, snelheid, coördinatie, uithoudingsvermogen, lenigheid)
  4. mentale conditie (motivatie, attitude, faalangst, concentratie)
  5. (para)medische begeleiding (belasting/belastbaarheid, herstel, voeding, blessurepreventie en – behandeling)
- er is sprake van goede doorstroming van jeugdspelers naar senioren selectieteams, geen spelers van 20 of 21 jaar in junioren 1 (tenzij daar goede redenen voor zijn), op deze leeftijd moeten ze al doorgestroomd zijn naar de senioren selectie
- er zijn voldoende trainings- wedstrijdvoorzieningen. Ter indicatie: de opleiding tot topsporter vergt ca 10.000 uur training

Binnen het eerste team is er een goede balans tussen ervaren spelers, aankomende talenten, en mogelijk spelers van buitenaf (zie 6). Er is een actief beleid tot behoud van leden (mn ex 1<sup>e</sup> teamspelers) na prestatiesportcarrière bv door doorstroom naar 1<sup>e</sup> heren softbalteam en/of actief worden als trainer/coach en/of een bestuursfunctie te gaan bekleden.

### *2. Ieder honkbalteam is even belangrijk binnen Storks*

Binnen het honkbal is ieder team even belangrijk. De teams zullen worden samengesteld naar kwaliteit, aantallen en een inzet van de verschillende posities. Storks zal voor ieder team voorzien in coaches, trainers en / of begeleiding. Gestreefd wordt naar 12-14 spelers per team.

### *3. Zorgvuldige uitwisseling van spelers*

In de komende jaren zal er zorgvuldig moeten worden omgegaan met uitwisseling van spelers. Samenwerking tussen de teams binnen de prestatielijn zal een vast onderdeel zijn. Talenten kunnen na beoordeling meetrainen of spelen met hogere teams. De ontwikkeling van talentvolle spelers (op de lange termijn) heeft prioriteit boven de teamresultaten (op korte termijn). Vanuit Storks stimuleren we een wisselwerking tussen het 1<sup>e</sup> het 2<sup>e</sup> en het 1<sup>e</sup> juniorenteam. Hierbij worden uiteraard geen regels van de KNBSB met betrekking tot het spelen in andere teams overtreden.

### *4. Coaches en trainers werken nauwer samen en conform het beleidsplan*

Coaches en trainers werken conform een opleidings- en technisch beleidsplan. De coördinatie ligt bij de technische commissie. Coaches en trainers spreken regelmatig over de ontwikkeling van de spelers, staan garant voor een optimaal resultaat binnen de kaders van het beleidsplan. Zij maken vooraf en tijdens het seizoen goede afspraken over samenstelling en uitwisseling van spelers. Regelmatig vindt formeel overleg plaats tussen de honkbalcommissie en de coaches van de teams. Er komt een technische raad, die de beleidslijnen voor de langere termijn uitzet; zoals deze verwoord zijn binnen het opleidings- en het technische beleidsplan. De technische raad bestaat uit mensen met een grote staat van dienst (een lange carrière als speler en/of trainer/coach op hoog niveau) en een groot netwerk binnen het honkbal en/of softbal. De technische raad geeft gevraagd en ongevraagd advies over het technische beleid van Storks. Adviezen worden uitgebracht aan de technische commissie en het bestuur van Storks. De technische raad bestaat uit 3-4 personen.

### *5. Voorwaarden en afspraken bij functioneren binnen de TOPSPORT competitie van de KNBSB*

Bij het behalen en spelen op het niveau TOPSPORT van de KNBSB stellen wij als Storks de voorwaarden dat de spelers hun kwaliteiten inzetten binnen de vereniging. Een selectiespeler zal zijn verplichte werkzaamheden uitvoeren op een wijze waarbij zijn honkbal kennis en ervaring worden benut dus bij teamtrainingen en specialisten van de jeugdspelers. Dus niet voor kantine- en scheidsrechtersdiensten.

Een selectiespeler op topsportniveau kan worden vrijgesteld van de contributieverplichting. Onder TOPSPORT wordt verstaan de overgangsklasse en hoofdklasse.

### *6. Zorgvuldig aantrekken van spelers*

Storks heeft zich ten doel gesteld om een goede balans te creëren tussen ervaren spelers, aankomende talenten (junioren) en mogelijke spelers van buitenaf. Afhankelijk van de klasse waarin het 1<sup>e</sup> honkbalteam speelt zal er waar nodig versterking moeten komen. Het aantrekken van buitenlandse spelers is bespreekbaar; met name de financiële haalbaarheid is een belangrijk aspect. Buitenlandse spelers worden alleen aangetrokken en ingezet als zij een belangrijke rol spelen bij het realiseren van beleid op de langere termijn en indien hiervoor aparte financiële middelen (buiten de reguliere begroting om worden gevonden).

## 5. Acties

Onderstaande acties (aanvullend op reguliere werkzaamheden) zijn er op gericht om de zes doelen, zoals verwoord in paragraaf 3, te bereiken. De in paragraaf 4 beschreven uitgangspunten worden hierbij in acht genomen. Elk jaar rapporteert het bestuur op de ledenvergadering over de voortgang van de uitvoering van de acties en de mate waarin de gestelde doelen zijn gehaald.

**Installeren van een technische commissie (TC) en technische raad (TR).** De technische commissie is samengesteld uit 5 personen met kennis van honkbal en ervaring als speler in de (top)sport (tenminste eerste klasse niveau gespeeld). Binnen de technische commissie zijn er 2 leden belast met de senioren honkbalteams en 3 met jeugdteams (1 voor de pupillen, 1 voor de aspiranten, voor de junioren).

Eén lid is tevens voorzitter, één is tevens secretaris. De jeugdsportcoördinator zal actief betrokken worden bij de technische commissie.

De technische commissie speelt een sleutelrol in het waarmaken van de ambities. Het scouten en ontwikkelen van talent, het verhogen van het niveau, het onderling overleg tussen coaches over inzet van spelers, het begeleiden van teams, het zijn factoren die niet alleen de sportieve kwaliteiten ten goede komen, maar ook de uitstraling van Storcks bepalen als een aantrekkelijke vereniging voor (zowel beginnende als reeds gevorderde) spelers.

De technische raad geeft gevraagd en ongevraagd advies over het technische beleid op de lange termijn. De technische raad bestaat uit 3-4 personen met een grote staat van dienst (een lange carrière als speler en/of trainer/coach op hoog niveau) en een groot netwerk binnen het honkbal en/of softbal.

### **Invullen van de taken van de jeugdsportcoördinator**

De taken van de jeugdsportcoördinator zullen goed worden afgestemd op de invulling van het beleidsplan. De jeugdsportcoördinator ondersteunt het opstellen van het technisch beleidsplan en het opleidingsplan. Ook zal de jeugdsportcoördinator worden ingezet voor de begeleiding en opleiding van trainers/coaches.

### **Aantrekken van trainers/ coaches**

**1. een trainer/coach voor het 1<sup>e</sup> honkbalteam**, voor het huidige honkbalteam zal een coach/trainer moeten worden aangetrokken om promotie naar de overgangsklasse mogelijk te maken.

Profielschets coach/trainer 1<sup>e</sup> honkbalteam :

- Coach / trainer met ervaring in de 1<sup>e</sup> klasse, overgangsklasse en/ of hoofdklasse.
- In het bezit van een groot netwerk binnen de Nederlandse honkbalwereld.
- Meedenken over het professionaliseren van honkbal (verenigingbreed) binnen Storcks
- Eigen aanpak en werkwijze binnen de visie en gestelde doelen.

### **2. trainers/coaches voor vacatures bij jeugdteams, oa aspiranten**

Voor alle jeugdteam zal er een trainer/coach gevonden moeten worden. De trainers/coaches van Storcks hebben voldoende kennis van honkbal en hebben zelf op een behoorlijk niveau gespeeld. Zij moeten in staat zijn om het technisch beleidsplan en het opleidingsplan uit te voeren. Voor selectie teams geldt dat er tenminste één trainer/coach is die tenminste op eerste klas niveau heeft gespeeld.



### **Versterking team 1**

In de komende vijf jaar zal geleidelijk toegewerkt worden naar een samenstelling van de spelersgroep voor team 1 die in staat en bereid is om op overgangsklasse niveau te spelen. Hiervoor zal de selectie moeten worden versterkt en zullen mogelijk spelers van buiten moeten worden aangetrokken. De technische commissie van Storks zal actief scouten bij andere verenigingen. Ook kan aanwas vanuit de Honkbalschool plaatsvinden. Talentvolle junioren of spelers uit het 2<sup>e</sup> en/of 3<sup>e</sup> honkbalteam worden opgeleid om (indien mogelijk) door te stromen. In samenspraak met de coach zal een selectie worden gevormd die voor het kampioenschap gaat in de 1<sup>e</sup> klasse in 2016 of 2017.

**Invulling geven aan de rol van de junioren binnen Storks**, er moeten afspraken gemaakt worden over de rol die de junioren de komende jaren gaan vervullen binnen Storks.

- Binnen vijf jaar op Topklasse niveau spelen en meedraaien in de top 3
- Samenwerking met het 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> honkbalteam opzetten. In overleg met de coaches, technische- en honkbalcommissie
- Juniorenteam moet een opleidingsteam worden voor het 1<sup>e</sup> honkbalteam.
- Aantrekkingskracht vergroten voor talentvolle spelers uit de regio (bv ex Tsunami spelers)

**Promoveren van het 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> honkbalteam**. om ervoor te zorgen dat het 2<sup>e</sup> team een goed opleidingsteam kan zijn, als schakel tussen het 1<sup>e</sup> junioren team en het 1<sup>e</sup> team zal het 2<sup>e</sup> honkbalteam zal binnen twee jaar moeten promoveren naar de 2<sup>e</sup> klasse. Het 3<sup>e</sup> honkbalteam krijgt de opdracht om binnen twee jaar te promoveren naar de 3<sup>e</sup> klasse.

**Zorgen voor voldoende instroom van nieuwe jeugdleden**. Via de jeugdsport coördinator worden bee-ball activiteiten op scholen in de buurt van Storks georganiseerd. Hierbij wordt samengewerkt met vakdocenten LO en schoolsportcoördinatoren.

**Begeleiding en opleiding van coaches/trainers**. Storks zal extra aandacht en geld besteden aan het opleiden van trainers en coaches via de opleidingen van de KNBSB en door het organiseren van lezingen en clinics. De jeugdsportcoördinator zal worden ingezet voor het opleiden en begeleiden van coaches en -trainers

### **Uitbreiding van het aantal jeugdteams**

In de komende 5 jaar zal het aantal jeugdleden geleidelijk worden verhoogd. Het streven is om te komen tot 3 teams per leeftijdscategorie (pupillen, aspiranten, junioren) in 2017. Het streven is om jaarlijks tenminste 25 nieuwe jeugdspelers te laten instromen. Via de jeugdsportcoördinator worden clinics op scholen georganiseerd om dit doel te bereiken.

### **Verhoging van het niveau van de jeugdteams**

In de komende 5 jaar zal het niveau van de prestatieteams geleidelijk aan worden verhoogd. In elke leeftijdscategorie spelen de jeugdteams op het hoogst mogelijke niveau. Om het niveau te verhogen wordt in 2013 een technisch beleidsplan en een opleidingsplan geschreven. Trainers en coaches worden actief begeleid en er worden lezingen en clinics georganiseerd om ze bij te scholen.

### **Prestatie monitoring spelers**

Via het spelerevaluatierapport worden de prestaties van jeugdspelers bijgehouden. Om dit te realiseren zal het spelerevaluatierapport door de technische commissie bij Storks worden geïntroduceerd. Het spelerevaluatierapport is ontwikkeld door de KNBSB en wordt ook gehanteerd op de honkbalschool.

**Verzorgen van extra trainingsfaciliteiten voor prestatieteams.** Prestatieteams krijgen de kans om tenminste twee maal per week te trainen. Spelers uit team 1 (en via externen) worden specialistentrainingen georganiseerd (pitchen, catchen, infield, outfield, slaan)

**Het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst met de honkbalschool.** Door een overeenkomst te sluiten wordt de samenwerking geformaliseerd. Uitwisseling van spelers kan hierdoor formeel geregeld worden. Kennisuitwisseling, specialisten trainingen en het opleiden van coaches/trainers kan hierdoor vergemakkelijkt worden.

**Het opstellen van een plan voor dames honkbal binnen Storks.** In dit beleidsplan is nog niets opgenomen over dames honkbal. Storks is in 2012 gestart met een dames honkbalteam. Op korte termijn zal het beleid hierover worden vastgesteld.